



การดำเนินการตามมาตรฐาน ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

โรงเรียนพญาไท
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเป็นการนำมาสู่ปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อพัฒนาข้อบกพร่องในประเด็นตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำกว่าเป้าหมาย โดยกำหนดเป็นประเด็นแนวทางนำสู่การปฏิบัติด้วยการบริหารจัดการที่เป็นไปด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ ปลอดการทุจริตในหน่วยงาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) โดยนำผลการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการดำเนินงานเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาประเทศอย่างเป็นรูปธรรม

โรงเรียนพญาไท

การดำเนินการตามมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ขั้นตอนวิธีการดำเนินการตามมาตรการ

1. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ปี2565 เพื่อใช้เป็นแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
2. วิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงเรียนพญาไท
3. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
4. ดำเนินการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ทุกกิจกรรม
5. กำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียน

ประเด็นการป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส)

การกำกับ ติดตาม

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและแสดงความโปร่งใสในหน่วยงาน

- แสดงผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและแสดงความโปร่งใสในหน่วยงาน
- มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและแสดงความโปร่งใสในหน่วยงาน ในข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- เป็นการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการกำกับ ติดตาม

โรงเรียนพญาไทกำหนดการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามรายงานการสังเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จากการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา พบตัวชี้วัดที่บกพร่องและต้องแก้ไขเร่งด่วน จำนวน 4 ตัวชี้วัด ได้แก่

1. O11 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ 6 เดือน
2. O12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
3. O23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุรายเดือน
4. O41 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

โรงเรียนพญาไท จึงมีมาตรการและแนวทางในการดำเนินการ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ย่อย 9.2 การบริหารงาน

○11 รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ 6 เดือน

ผลการกำกับ ติดตาม

กำกับ ติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการในทุกกิจกรรม โดยกิจกรรมที่ดำเนินการเสร็จสิ้นและอยู่ระหว่างดำเนินการโครงการหรือต่างๆ ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงานการดำเนินการส่งฝ่ายบริหาร จัดทำรายงานสรุปการดำเนินงานต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการในรอบ 6 เดือน เก็บร่องรอยหลักฐานการตอบคำถาม OIT บรรลุตามเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ย่อย 9.2 การบริหารงาน

○12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

ผลการกำกับ ติดตาม

กำกับ นิเทศ ติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการปีการศึกษา 2564 ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงาน สรุปข้อมูลอย่างละเอียดของการดำเนินกิจกรรม และโครงการต่างๆ รวมทั้งรายงานการใช้งบประมาณอย่างละเอียดเป็นรูปเล่มเสนอฝ่ายบริหาร เก็บร่องรอยหลักฐานการตอบคำถาม OIT บรรลุตามเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ย่อย 9.3 การบริหารงบประมาณ

○23 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุรายเดือน

ผลการกำกับ ติดตาม

กำกับ นิเทศ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุโดยแสดงข้อมูลรายละเอียด ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุของเจ้าหน้าที่ในทุกๆ รายการและทุกเดือนเก็บร่องรอยหลักฐานการตอบคำถาม OIT บรรลุตามเป้าหมาย

ตัวชี้วัดที่ย่อย 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

○41 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

ผลการกำกับ ติดตาม

กำกับ นิเทศ ติดตาม การดำเนินการของโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีแนวทางสอดคล้องและสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียน ส่งเสริมการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจรรยาสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต



คำสั่งโรงเรียนพญาไท
ที่ ๕๙๘ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้โรงเรียนพญาไท ตอบคำถามและรายงานการเปิดเผยข้อมูลในระบบการประเมิน (OIT) เป็นการประเมินการปฏิบัติงานของโรงเรียนพญาไท โดยเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณะได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบเตรียมรับการประเมิน ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑) นางพริมา นุชไชยพิเดช	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒) นางแสงอรุณ มโนมัยอุดม	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๓) นางสาวฐิติมา ดวงแก้ว	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๔) นางสาวศศิธร เขียวกอ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการ
๕) นางลักขณา กลิ่นเฟื่อง	หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป	กรรมการ
๖) นายเฉลิมวุฒิ มาตยาบุญ	หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๗) นางสาวเดือนเต็ม มัตตาเฮต	หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ	กรรมการ
๘) นางสาวอุไรวรรณ มะเดชา	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	กรรมการและเลขานุการ
๙) นางสาวอมรรณ เวชกามา	ครู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐) นางสาวทิพจุฑา สุวะพันธ์	ครู	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ อำนวยการความสะอาด ให้คำปรึกษา คำแนะนำ แก้ปัญหา ตัดสินใจ ตลอดจนให้ความช่วยเหลือแก่ผู้รับผิดชอบในการเตรียมการประเมินในแต่ละตัวชี้วัดประเด็นการตรวจ

๒. คณะกรรมการดำเนินงานตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT)

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ
๐๑	โครงสร้าง	- แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน - แสดงตำแหน่งที่สำคัญและการแบ่งส่วนงานภายในสอดคล้องกับภารกิจงาน ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านบริหารวิชาการ ด้านงบประมาณ ด้านบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารทั่วไป และคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	นางสาวศิวพร พันศร
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	- แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุด และผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ผู้บริหารสถานศึกษา (๒) รองผู้บริหารสถานศึกษา - แสดงข้อมูลของผู้บริหารแต่ละคน อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ชื่อ-นามสกุล (๒) ตำแหน่ง (๓) รูปถ่าย (๔) ช่องทางการติดต่อ	นางสาวศิวพร พันศร นางสาวทิพจุฑา สุวะพันธ์
๐๓	อำนาจหน้าที่	แสดงข้อมูลเฉพาะที่อธิบายถึงหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามที่กฎหมายกำหนด	นางสาวทิพจุฑา สุวะพันธ์
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	- แสดงแผนการดำเนินการกิจของหน่วยงานที่มีระยะมากกว่า ๑ ปี - มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ หรือแนวทาง (๒) เป้าหมาย (๓) ตัวชี้วัด เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๖	รองจิตติมา ดวงแก้ว
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	- แสดงข้อมูลการติดต่อของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ที่อยู่หน่วยงาน (๒) หมายเลขโทรศัพท์ (๓) E-mail (๔) แผนที่ตั้ง	นายนิวัติ บุญมานันท์ นางสาวทิพจุฑา สุวะพันธ์
๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- แสดงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือ การปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เป็นปัจจุบัน อย่างน้อยประกอบด้วย - รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ - พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติพ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม - แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๕ - แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๕๓ - แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ - พ.ร.บ ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	นางสาวทิพจุฑา สุวะพันธ์

/การประชาสัมพันธ์...

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ
		แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 พ.ศ. 2553 แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 3 พ.ศ. 2562 - พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และแก้ไขเพิ่มเติม แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 2 พ.ศ. 2551 แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 3 พ.ศ. 2553 แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ 4 พ.ศ. 2562 - พ.ร.บ. สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2546 - พ.ร.บ.การศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. 2545 - พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 - พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562	

การประชาสัมพันธ์

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ
๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	๐ แสดงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงาน เป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปี พ.ศ. 2566	นางสาวศิวพร พันศร

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ
๐๘	Q&A	แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง ทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Q&A) ยกตัวอย่างเช่น Messenger Live Chat, Chatbot เป็นต้น	นายธนพล กลิ่นเดช นายนิติ บุญมานันท์
๐๙	Social Network	• แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น Facebook, Twitter, Instagram เป็นต้น	นายธนพล กลิ่นเดช นายนิติ บุญมานันท์
๐๑๐	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	แสดงนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน	รองจิตติมา ดวงแก้ว

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

การดำเนินงาน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ
๐๑๑	แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	- แสดงแผนการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี - มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) โครงการหรือกิจกรรม (๒) งบประมาณที่ใช้ (๓) ระยะเวลาในการดำเนินการ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	รองอุไรวรรณ มะเดชา นางสาวเดือนเต็ม มัตตาเฮด นางสาวญาณิศา เข้มลาย
๐๑๒	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	- แสดงรายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีในข้อ ๐๑๑ - มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖	รองอุไรวรรณ มะเดชา นางสาวเดือนเต็ม มัตตาเฮด นางสาวญาณิศา เข้มลาย
๐๑๓	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	- แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี - มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินงาน อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม (๒) ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (๓) ปัญหา/อุปสรรค (๔) ข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๕	รองอุไรวรรณ มะเดชา นางสาวเดือนเต็ม มัตตาเฮด นางสาวญาณิศา เข้มลาย

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ
๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	- แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน - มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน อย่างน้อยประกอบด้วย (1) เป็นคู่มือปฏิบัติการกิจใด (2) สำหรับเจ้าหน้าที่หรือพนักงานตำแหน่งใด (3) กำหนดวิธีการขั้นตอนการปฏิบัติอย่างไร จะต้องเป็นคู่มือปฏิบัติการกิจ 4 ด้าน	รองจิตติมา ดวงแก้ว

การให้บริการ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ
๐๑๕	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	๐ แสดงคู่มือการให้บริการประชาชนหรือคู่มือแนวทางการปฏิบัติที่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน ๐ มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ อย่างน้อยประกอบด้วย (1) บริการหรือภารกิจใด (2) กำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร (3) แผนผัง/แผนภูมิ (4) ระยะเวลาที่ใช้ในการรับบริการ (5) ผู้รับผิดชอบ หน่วยงานจะต้องเปิดเผยอย่างน้อย 1 คู่มือ	รองอุไรวรรณ มะเดชา นางสุภัทรา อินทร์สุข นางณิชากัทร ดวงเกษม
๐๑๖	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	๐ แสดงข้อมูลสถิติการให้บริการของหน่วยงานสามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2566	รองอุไรวรรณ มะเดชา นางสุภัทรา อินทร์สุข นางณิชากัทร ดวงเกษม
๐๑๗	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	๐ แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงานเป็นรายงานผลของปี พ.ศ. 2565	รองจิตติมา ดวงแก้ว
๐๑๘	E-Service	๐ แสดงช่องทางการให้บริการหรือธุรกรรมภาครัฐที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โดยผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงานสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	นายนิวัติ บุญมานันท์ นางณิชากัทร ดวงเกษม

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ
๐๑๙	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	- แสดงแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	รองอุไรวรรณ มะเดชา นางสาวอมรรณ เวชกามา
๐๒๐	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	- แสดงประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยกตัวอย่าง เช่น ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น - เป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	รองอุไรวรรณ มะเดชา นางสาวอมรรณ เวชกามา
๐๒๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	- แสดงรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อยประกอบด้วย งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่ และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง - เป็นข้อมูลแบบรายเดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖	รองอุไรวรรณ มะเดชา นางสาวอมรรณ เวชกามา
๐๒๒	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	- แสดงรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง (๒) สรุปรายการที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง (๓) ปัญหา/อุปสรรค (๔) ข้อเสนอแนะ - เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๕	รองอุไรวรรณ มะเดชา นางสาวอมรรณ เวชกามา

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ
๐๒๓	นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	- เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - แสดงนโยบายของผู้บริหารสูงสุด หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่กำหนดในนามของหน่วยงาน - เป็นนโยบายหรือแผนฯ ที่ใช้บังคับในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	รองจิตติมา ดวงแก้ว นางสาวทิพจุฑา สุวะพันธ์

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ
๐๒๔	การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	- แสดงรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในข้อ ๐๒๓ - มีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม - สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖	รองฐิติมา ดวงแก้ว นายเฉลิมวุฒิ มาตยาบุญ นางสาวทิพจุฑา สุวะพันธ์
๐๒๕	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	- แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล* - หลักเกณฑ์ฯ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร (๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร (๓) การพัฒนาบุคลากร (๔) การประเมินผลการปฏิบัติงาน (๕) การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ - เป็นหลักเกณฑ์ฯ ที่ใช้บังคับในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	รองฐิติมา ดวงแก้ว นายเฉลิมวุฒิ มาตยาบุญ นางสาวทิพจุฑา สุวะพันธ์
๐๒๖	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	- แสดงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล - มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๒) สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล เช่น อัตราการจ้าง การแต่งตั้ง/โยกย้าย การฝึกอบรม/พัฒนา เป็นต้น (๓) ปัญหา/อุปสรรค (๔) ข้อเสนอแนะ - เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๕	รองฐิติมา ดวงแก้ว นายเฉลิมวุฒิ มาตยาบุญ นางสาวทิพจุฑา สุวะพันธ์

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ
๐๒๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน (๒) รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน (๓) ส่วนงานที่รับผิดชอบ (๔) ระยะเวลาดำเนินการ	รองอุไรวรรณ มะเดชา นางสาวทิพจุฑา สุวะพันธ์

/๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล...

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ
๐๒๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านทางช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ - สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	นายนิวัติ บุญมานันท์ นางสาวทิพจุฑา สุวะพันธ์
๐๒๙	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน* - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด (๒) จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ (๓) จำนวนเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ - สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖	นายนิวัติ บุญมานันท์ นางสาวทิพจุฑา สุวะพันธ์

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ
๐๓๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	- แสดงรายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน - มีข้อมูลผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม (๒) สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม (๓) ผลจากการมีส่วนร่วม (๔) การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	นายนิวัติ บุญมานันท์ นางสาวทิพจุฑา สุวะพันธ์

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
นโยบาย No Gift Policy

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ
๐๓๑	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๐ เป็นประกาศอย่างเป็นทางการที่ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด* ๐ มีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐ เป็นการประกาศสำหรับปี พ.ศ. ๒๕๖๖	รองอุไรวรรณ มะเดชา รองแสงอรุณ มโนมัยอุดม รองจิตติมา ดวงแก้ว นางสาวทิพจุฑา สุวะพันธ์
๐๓๒	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๐ แสดงการดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๐ เป็นการดำเนินกิจกรรมในลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ๐ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	รองอุไรวรรณ มะเดชา รองแสงอรุณ มโนมัยอุดม รองจิตติมา ดวงแก้ว นางสาวทิพจุฑา สุวะพันธ์
๐๓๓	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	๐ แสดงการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เป็นรายงานรอบ ๖ เดือนของปี พ.ศ. ๒๕๖๖	รองอุไรวรรณ มะเดชา รองแสงอรุณ มโนมัยอุดม รองจิตติมา ดวงแก้ว นางสาวทิพจุฑา สุวะพันธ์

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ
๐๓๔	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๐ แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๐ มีข้อมูลรายละเอียดของผลการประเมิน อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง (๒) มาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง ๐ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	รองอุไรวรรณ มะเดชา รองแสงอรุณ มโนมัยอุดม รองจิตติมา ดวงแก้ว นางสาวศศิธร เขียวกอ นายเฉลิมวุฒิ มาตยาบุญ นางลักขณา กลิ่นเฟื่อง นางสาวอมรรรณ เวชกามา นางสาวทิพจุฑา สุวะพันธ์

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ
๐๓๕	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐ เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ ๐๓๔ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	รองอู๋ไรรรณ มะเดชา รองแสงอรุณ มโนมัยอุดม รองจิตติมา ดวงแก้ว นางสาวศศิธร เขียวกอ นายเฉลิมวุฒิ มาตยาบุญ นางลักขณา กลิ่นเฟื่อง นางสาวอมรรรณ เวชกามา นางสาวทิพจุฑา สุวะพันธ์

แผนป้องกันการทุจริต*

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ
๐๓๖	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๐ แสดงแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตหรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม หรือธรรมาภิบาลของหน่วยงาน ๐ มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) โครงการ/กิจกรรม (๒) งบประมาณ (๓) ช่วงเวลาดำเนินการ ๐ เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๖	รองอู๋ไรรรณ มะเดชา รองแสงอรุณ มโนมัยอุดม รองจิตติมา ดวงแก้ว นางสาวศศิธร เขียวกอ นายเฉลิมวุฒิ มาตยาบุญ นางลักขณา กลิ่นเฟื่อง นางสาวอมรรรณ เวชกามา นางสาวทิพจุฑา สุวะพันธ์
๐๓๗	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	๐ แสดงรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตตามข้อ ๐๓๖ ๐ มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม (๒) รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖	รองอู๋ไรรรณ มะเดชา รองแสงอรุณ มโนมัยอุดม รองจิตติมา ดวงแก้ว นางสาวศศิธร เขียวกอ นายเฉลิมวุฒิ มาตยาบุญ นางลักขณา กลิ่นเฟื่อง นางสาวอมรรรณ เวชกามา นางสาวทิพจุฑา สุวะพันธ์
๐๓๘	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๐ แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๐ มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม (๒) ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (๓) ปัญหา/อุปสรรค (๔) ข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๕	รองอู๋ไรรรณ มะเดชา รองแสงอรุณ มโนมัยอุดม รองจิตติมา ดวงแก้ว นางสาวศศิธร เขียวกอ นายเฉลิมวุฒิ มาตยาบุญ นางลักขณา กลิ่นเฟื่อง นางสาวอมรรรณ เวชกามา นางสาวทิพจุฑา สุวะพันธ์

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ
๐๓๙	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	- แสดงประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - แสดงแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ถือปฏิบัติ	รองอุไรวรรณ มะเดชา นางสาวอมรรณ เวชกามา นายณัฐพล มะลิตอง นางสาวทิพจุฑา สุวะพันธ์ นางสาวกุลสิริ สมบูรณ์
๐๔๐	การขับเคลื่อนจริยธรรม	- แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างใดอย่างหนึ่ง อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม (๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (๓) การฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	รองอุไรวรรณ มะเดชา นางสาวอมรรณ เวชกามา นายณัฐพล มะลิตอง นางสาวทิพจุฑา สุวะพันธ์ นางสาวกุลสิริ สมบูรณ์
๐๔๑	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	- แสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง - แสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	รองอุไรวรรณ มะเดชา นางสาวอมรรณ เวชกามา นายณัฐพล มะลิตอง นางสาวทิพจุฑา สุวะพันธ์ นางสาวกุลสิริ สมบูรณ์

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ - มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความ	รองอุไรวรรณ มะเดชา นางสาวอมรรณ เวชกามา นางสาวทิพจุฑา สุวะพันธ์

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ
		โปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	
๐๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	• แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตหรือโครงการโรงเรียนสุจริต ตามข้อ ๐๓๙ • มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรมและรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการ • สามารถจัดทำข้อมูลเป็นรายเดือนหรือรายไตรมาส หรือ ราย ๖ เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รองอุไรวรรณ มะเดชา นางสาวอมรรณ เวชกามา นายณัฐพล มะลิตอง นางสาวทิพจพา สุวะพันธ์ นางสาวกุลสิริ สมบูรณ์
๐๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	• แสดงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตหรือโครงการโรงเรียนสุจริต • มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ • เป็นการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	รองอุไรวรรณ มะเดชา นางสาวอมรรณ เวชกามา นายณัฐพล มะลิตอง นางสาวทิพจพา สุวะพันธ์ นางสาวกุลสิริ สมบูรณ์

ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	• แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ • มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์อย่างน้อยประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องการแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ • มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ อย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้เกี่ยวข้อง การ	รองอุไรวรรณ มะเดชา นางสาวอมรรณ เวชกามา นางสาวทิพจพา สุวะพันธ์

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	คณะกรรมการ/ผู้รับผิดชอบ
		กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล	
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๐ แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๐ แสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖	รองอุไรวรรณ มะเดชา นางสาวอมรรณ เวชกามา นางสาวทิพจุฑา สุวะพันธ์

มีหน้าที่ รวบรวมและจัดทำเอกสารตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) และรายงานการเปิดเผยข้อมูลในระบบการประเมิน (OIT) หน้าเว็บไซต์โรงเรียน

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมายอย่างเคร่งครัด เต็มความสามารถและเกิดผลดีต่อทางราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖


(นางพิรณัฐ ไชยพิเดช)
ผู้อำนวยการโรงเรียนพญาไท



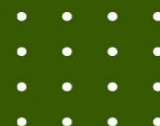
รายงานผลการดำเนินงาน โครงการโรงเรียนสุจริต ปีการศึกษา 2565

โรงเรียนพญาไท

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนพญาไท

ที่.....วันที่.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “โรงเรียนสุจริต”
/รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนพญาไท

ข้าพเจ้า นางสาวอมรรรณ เวชกามา ตำแหน่ง ครู ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “โรงเรียนสุจริต”ตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ เพื่อดำเนินการบริหารโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ คือ

๑) เพื่อปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นกับนักเรียน ครู และบุคลากรในโรงเรียน
๒) เพื่อพัฒนานักเรียนแกนนำและผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ ความเข้าใจตามแนวทางการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต

๓) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานโรงเรียนสุจริต ให้นักเรียนมีคุณลักษณะ ๕ ประการ คือ มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ

โดยมีระยะเวลาการดำเนินงานระหว่างวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

บัดนี้ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “โรงเรียนสุจริต” ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ข้าพเจ้าขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “โรงเรียนสุจริต”ตามแบบรายงานการดำเนินงานโครงการดังกล่าวตามแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางสาวอมรรรณ เวชกามา)

ตำแหน่ง ครู

ครูผู้รับผิดชอบโครงการ

ความเห็นรองผู้อำนวยการโรงเรียน

ลงชื่อ

(นางสาวอุไรวรรณ มะเดชา)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนพญาไท

ความเห็นผู้อำนวยการโรงเรียน

ลงชื่อ

(นางพีรานุช ไชยพิเดช)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนพญาไท



รายงานผลการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต

PHYATHAI SCHOOL

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “โรงเรียนสุจริต” ซึ่งดำเนินการโดยกลุ่มบริหารงานทั่วไป เป็นโครงการที่สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา มาตรฐานข้อที่ ๑ คือ ด้านคุณภาพผู้เรียน โดยมีวัตถุประสงค์การดำเนินงานเพื่อ ๑) เพื่อปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นกับนักเรียน ครู และบุคลากรในโรงเรียน ๒) เพื่อพัฒนานักเรียนแกนนำและผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ ความเข้าใจตามแนวทางการดำเนินงาน โครงการโรงเรียนสุจริต ๓) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานโรงเรียนสุจริต ให้นักเรียนมีคุณลักษณะ ๕ ประการ คือ มีทักษะ กระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะโดยมีระยะเวลาการดำเนินงานระหว่างวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และเสร็จสิ้นการดำเนินงานแล้ว ผู้รับผิดชอบจึงจัดทำรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้เกี่ยวข้องและสถานศึกษาดังรายละเอียดที่ปรากฏในข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “โรงเรียนสุจริต”

ขอขอบคุณบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “โรงเรียนสุจริต” ทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งเกิดประโยชน์สูงสุดต่อนักเรียนเป็นอย่างดี

(นางสาวอมรรณ เวชกามา)
ผู้รับผิดชอบโครงการ



รายงานผลการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต

PHYATHAI SCHOOL

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
รายงานผลการดำเนินโครงการ	
- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์โครงการ	๑
- เป้าหมาย	๑
- ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๒
- การดำเนินโครงการ	๒
- งบประมาณโครงการ	๓
- สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์	๓
- สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	๔
- ผลการประเมินโครงการ	๕
- สรุปในภาพรวม	๖
- ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ	๖
ภาคผนวก	



รายงานผลการดำเนินงานโครงการ

โครงการ	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “โรงเรียนสุจริต”
ระยะเวลาการดำเนินงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวอมรรวรรณ เวชกามา
กลุ่มงาน	กลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
กลุ่มบริหาร	บริหารงานวิชาการ
สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	มาตรฐานที่ ๑ ด้านคุณภาพผู้เรียน
สอดคล้องกับกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คุณธรรม จริยธรรม

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ทำข้อตกลงความร่วมมือต่อต้านการทุจริตร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อประสานความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยอาศัยกลไกทางการศึกษาเป็นเครื่องมือในการปลูกจิตสำนึกให้แก่เยาวชน ถือเป็นจุดเริ่มต้นของการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (โครงการโรงเรียนสุจริต) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ความสำคัญกับการเตรียมการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศมาอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์และแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนพญาไท จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “โรงเรียนสุจริต” ขึ้น โดยมีเป้าหมายให้มีการบริหารจัดการ และบูรณาการการเรียนการสอนที่เน้นให้ผู้เรียนมีคุณลักษณะ ๕ ประการ คือ มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตสาธารณะ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ครู นักเรียนแกนนำและผู้เกี่ยวข้องให้มีความเข้าใจ ตลอดจนเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน “โรงเรียนสุจริต” ให้ประสบความสำเร็จและยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นกับนักเรียน ครู และบุคลากรในโรงเรียน
๒. เพื่อพัฒนานักเรียนแกนนำและผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ ความเข้าใจตามแนวทางการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต
๓. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานโรงเรียนสุจริต ให้นักเรียนมีคุณลักษณะ ๕ ประการ คือ มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

๑. นักเรียน ครู บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องในโรงเรียน ร้อยละ ๙๐ มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานโรงเรียนสุจริต
๒. นักเรียนร้อยละ ๙๐ ประพฤติ ปฏิบัติตนตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต ได้แก่ ด้านทักษะการคิด การมีวินัย ความซื่อสัตย์ ความพอเพียง และการมีจิตสาธารณะ



รายงานผลการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต

PHYATHAI SCHOOL

เชิงคุณภาพ

๑. นักเรียน ครู บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องในโรงเรียน มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานโรงเรียนสุจริต

๒. นักเรียนประพฤติปฏิบัติตนตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ ด้านทักษะการคิด การมีวินัย ความซื่อสัตย์ ความพอเพียง และการมีจิตสาธารณะ

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

กิจกรรมที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือวัดและประเมินผล
กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “โรงเรียนสุจริต”	ร้อยละของนักเรียนที่ประพฤติปฏิบัติตนตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๕ ประการ	ดูจากสภาพจริง	แบบบันทึก
	ความพึงพอใจของครู นักเรียนและผู้เกี่ยวข้อง	สอบถาม	สอบถาม
	ร้อยละของบุคลากรที่เห็นด้วยตามวัตถุประสงค์	สอบถาม	แบบสอบถาม

๕. การดำเนินงานโครงการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “โรงเรียนสุจริต” มีทั้งหมด ๖ กิจกรรม โดยมีการดำเนินงานดังนี้

๑. กิจกรรมบูรณาการคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ กิจกรรมที่พัฒนาส่งเสริมทักษะ คุณลักษณะอันพึงประสงค์ของนักเรียนผ่านกิจกรรมของกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่างๆ ของโรงเรียน โดยมีการบูรณาการคุณลักษณะ ๕ ประการ คือ มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตสาธารณะ โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๖ พ.ค.๖๕ – ๓๑ มี.ค.๖๖ ผู้จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติฝ่ายบริหาร มีการประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจงนโยบายโครงการและมอบหมายงาน จากนั้นดำเนินงานตามโครงการ มีการนิเทศ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก จากนั้นผู้รับผิดชอบโครงการสรุปรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอฝ่ายบริหาร เพื่อนำผลไปปรับปรุงพัฒนา ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๑,๘๐๖ คน

๒. กิจกรรมค่าย “เยาวชนคนดีของแผ่นดิน” เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ กิจกรรมหนึ่งที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับนักเรียนโดยเน้นไปที่การพัฒนาคุณลักษณะที่สำคัญของโรงเรียนสุจริต ๕ ประการ คือ ทักษะการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตสาธารณะ ให้แก่นักเรียนโรงเรียนพญาไทระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ - ๖ ทุกคน ผ่านกระบวนการกลุ่ม ฝึกการคิดวิเคราะห์จากปัญหาที่กำหนดให้และทำงานร่วมกับผู้อื่น ภายใต้แนวคิดกิจกรรมแบบ STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต

๓. กิจกรรมอบรม ป.ป.ช.น้อย และ ป.ป.ช.ชุมชนของโรงเรียน เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ การสร้างความรู้ ความเข้าใจและความตระหนักถึงความสำคัญของโครงการ โดยมีการคัดเลือก ป.ป.ช.น้อยจากคณะกรรมการนักเรียน โรงเรียนพญาไท และป.ป.ช.ชุมชนของโรงเรียน จากคณะกรรมการผู้ปกครอง



รายงานผลการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต

PHYATHAI SCHOOL

โรงเรียนพญาไท

๔.กิจกรรม หลักสูตรต้านทุจริต (Anti – Corruption Education) เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ การนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปปรับใช้ในการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษาโดยมุ่งเน้นการสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับความหมายและขอบเขตของการกระทำทุจริตในลักษณะต่าง ๆ รวมทั้งจัดให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการจัดหลักสูตรในแต่ละช่วงวัยของผู้เรียนด้วย ตั้งแต่ระดับชั้นอนุบาลปีที่ ๑ - ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ โดยมีการบูรณาการในรายวิชาสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม โดยจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๑๖ พ.ค.๖๕ – ๓๑ มี.ค.๖๖ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน ๑,๘๐๖ คน

๕.กิจกรรม บริษัทสร้างการดี เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ บริษัทที่สร้างขึ้นเพื่อดำเนินการสร้างวิถีชีวิตของนักเรียนให้เป็นคนสุจริตตามคุณลักษณะ ๕ ประการ ของโรงเรียนสุจริต คือมีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง มีจิตสาธารณะโดยผ่านกิจกรรมการดำเนินงานบริษัทสร้างการดี ตามโครงสร้างบริษัท มีคณะดำเนินงานคือนักเรียนดำเนินกิจกรรม

๖.กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (เป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยไม่ได้จัดกิจกรรมนี้ เนื่องจากเป็นการปฏิบัติตามนโยบายจากต้นสังกัด

๖. งบประมาณโครงการ จำแนกเป็น

๖.๑ เงินอุดหนุน	-	บาท
๖.๒ เงินรายได้สถานศึกษา	๕,๐๐๐.-	บาท
๖.๓ เงินอื่น ๆ	-	บาท
รวม	๕,๐๐๐.-	บาท

๗. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

กิจกรรมที่ ๑ การประชุมข้าราชการและ บุคลากร โรงเรียนพญาไท เพื่อมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ได้มี กิจกรรมแสดงพิธีการเชิง สัญลักษณ์ของโครงการโรงเรียนสุจริตสุจริต เพื่อให้ซึมซับการต่อต้าน การทุจริต ณ ห้องประชุมศรีพญาไท โรงเรียนพญาไท

กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหาร คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนพญาไท จำนวน ๑๓๓ คน

ผลการดำเนินงาน

ในระหว่างการประชุม ผู้อำนวยการโรงเรียนพญาไทได้มอบแนวทางในการ พัฒนาปรับปรุงผลการปฏิบัติงานจากผลการประเมิน ITA Online ๒๐๒๒ แนวทางในการพัฒนาการจัดเตรียมข้อมูล และการปรับปรุงผลการปฏิบัติงานประเด็น ตามตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยและเป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่ต้องนำไปหาแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงโดยเร่งด่วน ต่อไป คือ ๑) การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง ๒) กำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อน ๓) การกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติ กำกับ ติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ ๔) การรายงานผลการดำเนินการ



กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมบูรณาการคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต

กลุ่มเป้าหมาย นักเรียนโรงเรียนพญาไท ชั้นอนุบาลปีที่ ๑ - ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑,๘๐๖ คน

ผลการดำเนินงาน

นักเรียนโรงเรียนพญาไท ชั้นอนุบาลปีที่ ๑ - ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ได้รับการจัดการเรียนรู้บูรณาการคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริตในรายวิชาต่าง ๆ

กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมค่าย “เยาวชนคนดีของแผ่นดิน”

กลุ่มเป้าหมาย นักเรียนโรงเรียนพญาไท ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ - ๖ จำนวน ๑๐๕ คน

ผลการดำเนินงาน

๑.โรงเรียนพญาไทจัดทำหลักสูตรด้านทุจริตบูรณาการคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต

๒.นักเรียนโรงเรียนพญาไท ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ - ๖ จำนวน ๑๐๕ คน ได้รับการพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต ตามหลักสูตรด้านทุจริต

๓.นักเรียนสามารถเป็นแกนนำในพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต ตามหลักสูตรด้านทุจริตได้

กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมอบรม ป.ป.ช.น้อย และ ป.ป.ช.ชุมชนของโรงเรียน

กลุ่มเป้าหมาย นักเรียนโรงเรียนพญาไท ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ - ๖ จำนวน ๒๐ คน และผู้ปกครองและตัวแทนชุมชน จำนวน ๒๐ คน

ผลการดำเนินงาน

๑.ป.ป.ช.น้อย และ ป.ป.ช.ชุมชน เกิดความรู้ ความเข้าใจและความตระหนักถึงความสำคัญของโครงการ

๒.ป.ป.ช.น้อย และ ป.ป.ช.ชุมชน เกิดการพัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต ตามหลักสูตรด้านทุจริตได้

กิจกรรมที่ ๕ หลักสูตรด้านทุจริต

กลุ่มเป้าหมาย ครูผู้สอนจำนวน ๙๘ คน และนักเรียนโรงเรียนพญาไท ชั้นอนุบาลปีที่ ๑ - ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๑,๘๐๖ คน

ผลการดำเนินงาน

๑.โรงเรียนพญาไทจัดทำหลักสูตรด้านทุจริตบูรณาการคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต

๒.นักเรียนโรงเรียนพญาไท ชั้นอนุบาลปีที่ ๑ - ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ได้รับการจัดการเรียนรู้บูรณาการคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต ตามหลักสูตรด้านทุจริต

๓.ครูผู้สอนจัดการเรียนรู้โดยบูรณาการคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต ตามหลักสูตรด้านทุจริต



รายงานผลการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต

PHYATHAI SCHOOL

กิจกรรมที่ ๖ บริษัทสร้างการดี

กลุ่มเป้าหมาย นักเรียนโรงเรียนพญาไทชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ จำนวน ๒๐ คน

ผลการดำเนินงาน

๑. นักเรียนโรงเรียนพญาไทเกิดความรู้ ความเข้าใจและความตระหนักถึงความสำคัญของโครงการ

๒. นักเรียนโรงเรียนพญาไทได้รับการจัดกิจกรรมบูรณาการคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต

๓. นักเรียนโรงเรียนพญาไทได้เรียนรู้การสร้างสาธารณะประโยชน์แก่สังคม

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
๑	ปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นกับนักเรียน ครู และบุคลากรในโรงเรียน	✓		นักเรียน ครู และบุคลากรในโรงเรียนมีค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตร้อยละ ๘๐
๒	พัฒนานักเรียนแกนนำและผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ ความเข้าใจตามแนวทางการดำเนินงาน โครงการโรงเรียนสุจริต	✓		นักเรียนและผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ ความเข้าใจตามแนวทางการดำเนินงาน โครงการโรงเรียนสุจริตร้อยละ ๘๐
๓	ขับเคลื่อนการดำเนินงานโรงเรียนสุจริตให้นักเรียนมีคุณลักษณะ ๕ ประการ คือ มีทักษะ กระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ	✓		มีการดำเนินงานโรงเรียนสุจริตให้นักเรียนมีคุณลักษณะ ๕ ประการ คือ มีทักษะ กระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ ร้อยละ ๘๐

๘. สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๑	ร้อยละของนักเรียนที่ประพฤติปฏิบัติตนตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๕ ประการ	ร้อยละ ๘๐	สถานศึกษามีการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ส่งผลให้นักเรียนมีประพฤติปฏิบัติตนตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ร้อยละ ๘๐



รายงานผลการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต

PHYATHAI SCHOOL

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
๒	ความพึงพอใจของครู นักเรียนและผู้เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๙๐	ครู นักเรียนและผู้เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจในการดำเนินงาน ร้อยละ ๙๐
๓	ร้อยละของบุคลากรที่เห็นด้วยตามวัตถุประสงค์	ร้อยละ ๑๐๐	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “โรงเรียนสุจริต” ดำเนินการได้ตรงตามวัตถุประสงค์

๙. ผลการประเมินโครงการ

๙.๑ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

๑๐๐ คน

๙.๒ ผลการประเมินโครงการ / กิจกรรม

ลำดับ	หัวข้อการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
		มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
๑	นักเรียนมีการประพฤติปฏิบัติตนตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๕ ประการตามคุณลักษณะของโรงเรียนสุจริต	๘๐ (๘๐%)	๒๐ (๒๐%)	-	-	-
๒	กิจกรรมมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	๙๓ (๙๓%)	๗ (๗%)	-	-	-
๓	การดำเนินโครงการเป็นประโยชน์ นักเรียน สามารถนำไปใช้ใน ชีวิตประจำวันได้	๘๙ (๘๙%)	๑๑ (๑๑%)	-	-	-
๔	การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	๑๐๐ (๑๐๐%)	-	-	-	-
๕	ความพึงพอใจโดยรวมต่อการดำเนินโครงการ	๙๑ (๙๑%)	๙ (๙%)	-	-	-

ผลสำเร็จของโครงการโดยรวม

คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๒

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการโดยรวม

มีค่าเฉลี่ย ๔.๘๖

อยู่ในระดับ

มากที่สุด



รายงานผลการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต

PHYATHAI SCHOOL

เกณฑ์การสรุปผลค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจ

ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ – ๕.๐๐ หมายถึง ระดับ มากที่สุด

ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ – ๔.๕๐ หมายถึง ระดับ มาก

ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ – ๓.๕๐ หมายถึง ระดับ ปานกลาง

ค่าเฉลี่ย ๑.๕๑ – ๒.๕๐ หมายถึง ระดับ น้อย

ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๑.๕๐ หมายถึง ระดับ น้อยที่สุด

๙.๓ สรุปข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบประเมิน

- ระยะเวลาจำกัดในการดำเนินกิจกรรม

๑๐. สรุปในภาพรวม

จากการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “โรงเรียนสุจริต” มีข้อค้นพบในการดำเนินงาน ดังนี้

๑๐.๑ จุดเด่นของโครงการ/ข้อดี

- มีระบบการทำงานอย่างเป็นขั้นตอน การวางแผน การดำเนินงาน การมีส่วนร่วม การติดตาม อย่างเป็นระบบ

- ได้รับความร่วมมือและการประสานงานจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเป็นอย่างดี

- ความรู้ความสามารถของแกนนำโครงการ

- สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาตนเองและนำเสนอแก่ผู้ที่จะต้องใช้อ้างอิง

ตามความเหมาะสม

๑๐.๒ จุดควรพัฒนาของโครงการ/ปัญหาหรืออุปสรรค

-

๑๐.๓ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ

- ควรมีการดำเนินการจัดกิจกรรมเพิ่มเติมเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตที่หลากหลาย

- ควรมีการดำเนินการโครงการอย่างต่อเนื่องและเพิ่มจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ

ลงชื่อ..... ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวอมรรณ เวชกามา)

ตำแหน่ง ครู



รายงานผลการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต

PHYATHAI SCHOOL

ภาคผนวก

ชื่อโครงการ	เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “โรงเรียนสุจริต”
ลักษณะโครงการ	☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง
กลุ่มงาน	☒ บริหารงานวิชาการ ☐ บริหารงานบุคคล ☐ บริหารงานงบประมาณ ☐ บริหารทั่วไป
สนองกลยุทธ์สพ.กทม.	ข้อที่ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
สนองกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพผู้เรียนสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ
สนองมาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้เรียน
หัวหน้าโครงการ	นางสาวอมรรพรรณ เวชกามา
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤษภาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ทำข้อตกลงความร่วมมือต่อต้านการทุจริตร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อประสานความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยอาศัยกลไกทางการศึกษาเป็นเครื่องมือในการปลูกจิตสำนึกให้แก่เยาวชน ถือเป็นจุดเริ่มต้นของการดำเนินงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” (โครงการโรงเรียนสุจริต) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยให้ความสำคัญกับการเตรียมการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศมาอย่างต่อเนื่อง

ดังนั้น เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์และแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนพญาไท จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา “โรงเรียนสุจริต” ขึ้น โดยมีเป้าหมายให้มีการบริหารจัดการ และบูรณาการเรียนการสอนที่เน้นให้ผู้เรียนมีคุณลักษณะ ๕ ประการ คือ มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียง และมีจิตสาธารณะ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ครู นักเรียนแกนนำและผู้เกี่ยวข้องให้มีความเข้าใจ ตลอดจนเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน “โรงเรียนสุจริต” ให้ประสบความสำเร็จและยั่งยืนต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นกับนักเรียน ครู และบุคลากรในโรงเรียน

๒.๒ เพื่อพัฒนานักเรียนแกนนำและผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ ความเข้าใจตามแนวทางการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต

๒.๓ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานโรงเรียนสุจริต ให้นักเรียนมีคุณลักษณะ ๕ ประการ คือ มีทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๓.๑.๑ นักเรียน ครู บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องในโรงเรียน ร้อยละ ๙๐ มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานโรงเรียนสุจริต

๓.๑.๒ นักเรียนร้อยละ ๙๐ ประพฤติ ปฏิบัติตนตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต ได้แก่ ด้านทักษะการคิด การมีวินัย ความซื่อสัตย์ ความพอเพียง และการมีจิตสาธารณะ

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๓.๒.๑ นักเรียน ครู บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องในโรงเรียน มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานโรงเรียนสุจริต

๓.๒.๒ นักเรียนประพฤติปฏิบัติตนตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ ด้านทักษะการคิด การมีวินัย ความซื่อสัตย์ ความพอเพียง และการมีจิตสาธารณะ

๔. วิธีการดำเนินงานแผนปฏิบัติการ/กิจกรรม

ที่	งาน/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติฝ่ายบริหาร	เม.ย. - พ.ค. ๖๕	-	นางสาวอมรรพรรณ
๒	ประชุมคณะทำงานเพื่อชี้แจงนโยบายโครงการ	พ.ค.๖๕	-	รองฯ อธิติมา
๓	แต่งตั้งคณะกรรมการ/มอบหมายงาน	พ.ค.๖๕	-	นางพิรานุช
๔	ดำเนินงานตามโครงการ - กิจกรรมบูรณาการคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๕ ประการของโรงเรียนสุจริต - กิจกรรมค่าย “เยาวชนคนดีของแผ่นดิน” - กิจกรรมอบรม ป.ป.ช.น้อย และ ป.ป.ช.ชุมชนของโรงเรียน - หลักสูตรด้านทุจริต - บริษัทสร้างการดี - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	พ.ค.๖๕-มี.ค.๖๖	๕,๐๐๐	นางสาวอมรรพรรณ นายณัฐพล และคณะครูโรงเรียนพญาไท
๕	นิเทศ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน	มี.ค.๖๖	-	นางสาวอมรรพรรณ และคณะฯ
๖	สรุปรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอฝ่ายบริหาร	มี.ค.๖๖	-	นางสาวอมรรพรรณ และคณะฯ



แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

โรงเรียนพญาไท สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

ที่	งาน/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๗	นำผลไปปรับปรุงพัฒนา	มี.ค.๖๖	-	นางสาวอมรรณ และคณะฯ

๕. งบประมาณทั้งโครงการ ๕,๐๐๐ บาท (ถ้วนเสียทุกรายการ)

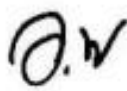
๖. การประเมินผล

กิจกรรมที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือวัดและประเมินผล
กิจกรรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลใน สถานศึกษา “โรงเรียน สุจริต”	ร้อยละของนักเรียนที่ประพฤติ ปฏิบัติตนตามคุณลักษณะที่พึง ประสงค์ ๕ ประการ	ดูจากสภาพจริง	แบบบันทึก
	ความพึงพอใจของครู นักเรียนและ ผู้เกี่ยวข้อง	สอบถาม	สอบถาม
	ร้อยละของบุคลากรที่เห็นด้วยตาม วัตถุประสงค์	สอบถาม	แบบสอบถาม

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ นักเรียนแกนนำและผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ ความเข้าใจตามแนวทางการดำเนินงานโครงการ
โรงเรียนสุจริต

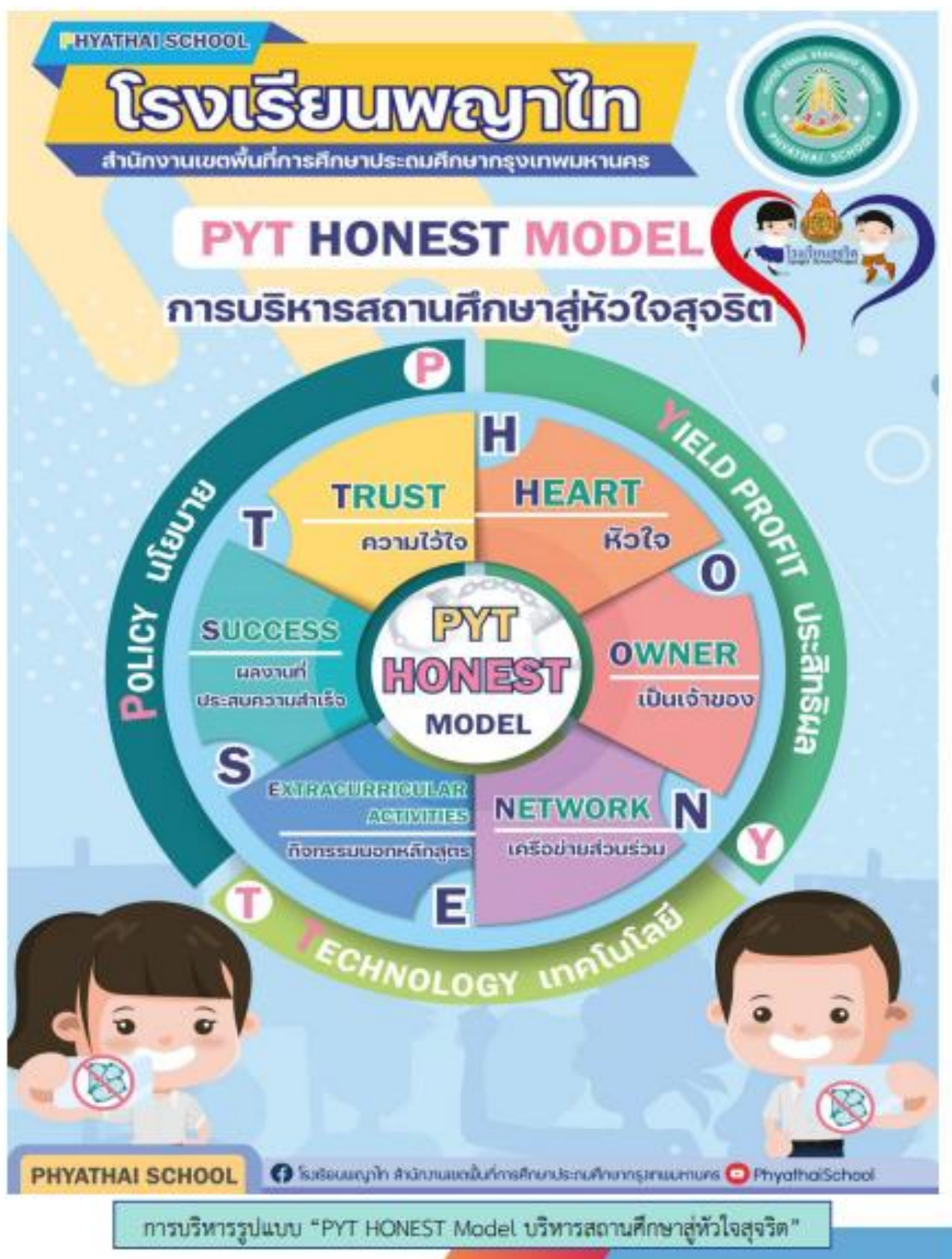
๗.๒ ครู นักเรียนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีคุณลักษณะ ๕ ประการ คือ มีทักษะ กระบวนการคิด มีวินัย
ซื่อสัตย์สุจริต อยู่อย่างพอเพียงและมีจิตสาธารณะ

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวอมรรณ เวชกามา)
หัวหน้าโครงการ

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวอุติมา ดวงแก้ว)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนพญาไท

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางพิรานุช ไชยพิเดช)
ผู้อำนวยการโรงเรียนพญาไท

ACTION PLAN OF PHYATHAI SCHOOL



นวัตกรรมด้านทุจริตศึกษา

จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี และได้รับความเห็นชอบจากกรรมการสถานศึกษา



แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕	
ปีงบประมาณ	๒๕๖๕ (๒๕๖๔-๒๕๖๕)
ปีการศึกษา	๒๕๖๕ (๒๕๖๔-๒๕๖๕)
วัตถุประสงค์	๑. เพื่อพัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน ๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของนักเรียน ๓. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของครูและบุคลากรทางการศึกษา
กลยุทธ์	๑. พัฒนาคุณภาพการเรียนการสอน ๒. พัฒนาคุณภาพชีวิตของนักเรียน ๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตของครูและบุคลากรทางการศึกษา
มาตรการ/โครงการ	๑. โครงการพัฒนาการเรียนการสอน ๒. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของนักเรียน ๓. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของครูและบุคลากรทางการศึกษา

จัดทำโครงการการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา โรงเรียนสุจริต

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา	
๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา	๑.๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
๑.๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา	๑.๑.๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
๑.๑.๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา	๑.๑.๑.๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
๑.๑.๑.๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา	๑.๑.๑.๑.๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา	
๑.๑.๑.๑.๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา	๑.๑.๑.๑.๑.๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
๑.๑.๑.๑.๑.๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา	๑.๑.๑.๑.๑.๑.๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
๑.๑.๑.๑.๑.๑.๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา	๑.๑.๑.๑.๑.๑.๑.๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา
เพื่อวางแผนในการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริตและการขับเคลื่อนนวัตกรรม
"PYT Honesty and Morality For Life"



กำหนดการจัดการเรียนการสอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมบูรณาการหลักสูตร ด้านทุจริต ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ - ๖ "PYT Honest Set Zero Corruption" ยึดมั่นโรงเรียนสุจริต

ปี/ภาคเรียน	สาระ/วิชา	ผู้รับผิดชอบ	วันที่/เวลา	หมายเหตุ
1	คณิตศาสตร์	นางสาวสุวิมล งามเมือง	1-5 พ.ค. 65	
2	คณิตศาสตร์	นางสาวสุวิมล งามเมือง	6-10 พ.ค. 65	บูรณาการกับ วิชาสังคม ศึกษาและ ประวัติศาสตร์
3	คณิตศาสตร์	นางสาวสุวิมล งามเมือง	11-15 พ.ค. 65	
4	คณิตศาสตร์	นางสาวสุวิมล งามเมือง	16-20 พ.ค. 65	
5	คณิตศาสตร์	นางสาวสุวิมล งามเมือง	21-25 พ.ค. 65	
6	คณิตศาสตร์	นางสาวสุวิมล งามเมือง	26-30 พ.ค. 65	
7	คณิตศาสตร์	นางสาวสุวิมล งามเมือง	31 พ.ค. 65	

ปี/ภาคเรียน	สาระ/วิชา	ผู้รับผิดชอบ	วันที่/เวลา	หมายเหตุ
1	วิทยาศาสตร์	นางสาวสุวิมล งามเมือง	1-5 พ.ค. 65	
2	วิทยาศาสตร์	นางสาวสุวิมล งามเมือง	6-10 พ.ค. 65	
3	วิทยาศาสตร์	นางสาวสุวิมล งามเมือง	11-15 พ.ค. 65	
4	วิทยาศาสตร์	นางสาวสุวิมล งามเมือง	16-20 พ.ค. 65	
5	วิทยาศาสตร์	นางสาวสุวิมล งามเมือง	21-25 พ.ค. 65	
6	วิทยาศาสตร์	นางสาวสุวิมล งามเมือง	26-30 พ.ค. 65	
7	วิทยาศาสตร์	นางสาวสุวิมล งามเมือง	31 พ.ค. 65	

ปี/ภาคเรียน	สาระ/วิชา	ผู้รับผิดชอบ	วันที่/เวลา	หมายเหตุ
1	ภาษาอังกฤษ	นางสาวสุวิมล งามเมือง	1-5 พ.ค. 65	บูรณาการกับ วิชาสังคม ศึกษาและ ประวัติศาสตร์
2	ภาษาอังกฤษ	นางสาวสุวิมล งามเมือง	6-10 พ.ค. 65	
3	ภาษาอังกฤษ	นางสาวสุวิมล งามเมือง	11-15 พ.ค. 65	
4	ภาษาอังกฤษ	นางสาวสุวิมล งามเมือง	16-20 พ.ค. 65	
5	ภาษาอังกฤษ	นางสาวสุวิมล งามเมือง	21-25 พ.ค. 65	
6	ภาษาอังกฤษ	นางสาวสุวิมล งามเมือง	26-30 พ.ค. 65	
7	ภาษาอังกฤษ	นางสาวสุวิมล งามเมือง	31 พ.ค. 65	

ปี/ภาคเรียน	สาระ/วิชา	ผู้รับผิดชอบ	วันที่/เวลา	หมายเหตุ
1	สังคมศึกษา	นางสาวสุวิมล งามเมือง	1-5 พ.ค. 65	
2	สังคมศึกษา	นางสาวสุวิมล งามเมือง	6-10 พ.ค. 65	
3	สังคมศึกษา	นางสาวสุวิมล งามเมือง	11-15 พ.ค. 65	
4	สังคมศึกษา	นางสาวสุวิมล งามเมือง	16-20 พ.ค. 65	
5	สังคมศึกษา	นางสาวสุวิมล งามเมือง	21-25 พ.ค. 65	
6	สังคมศึกษา	นางสาวสุวิมล งามเมือง	26-30 พ.ค. 65	
7	สังคมศึกษา	นางสาวสุวิมล งามเมือง	31 พ.ค. 65	

ปี/ภาคเรียน	สาระ/วิชา	ผู้รับผิดชอบ	วันที่/เวลา	หมายเหตุ
1	สุขศึกษา	นางสาวสุวิมล งามเมือง	1-5 พ.ค. 65	
2	สุขศึกษา	นางสาวสุวิมล งามเมือง	6-10 พ.ค. 65	
3	สุขศึกษา	นางสาวสุวิมล งามเมือง	11-15 พ.ค. 65	
4	สุขศึกษา	นางสาวสุวิมล งามเมือง	16-20 พ.ค. 65	
5	สุขศึกษา	นางสาวสุวิมล งามเมือง	21-25 พ.ค. 65	
6	สุขศึกษา	นางสาวสุวิมล งามเมือง	26-30 พ.ค. 65	
7	สุขศึกษา	นางสาวสุวิมล งามเมือง	31 พ.ค. 65	

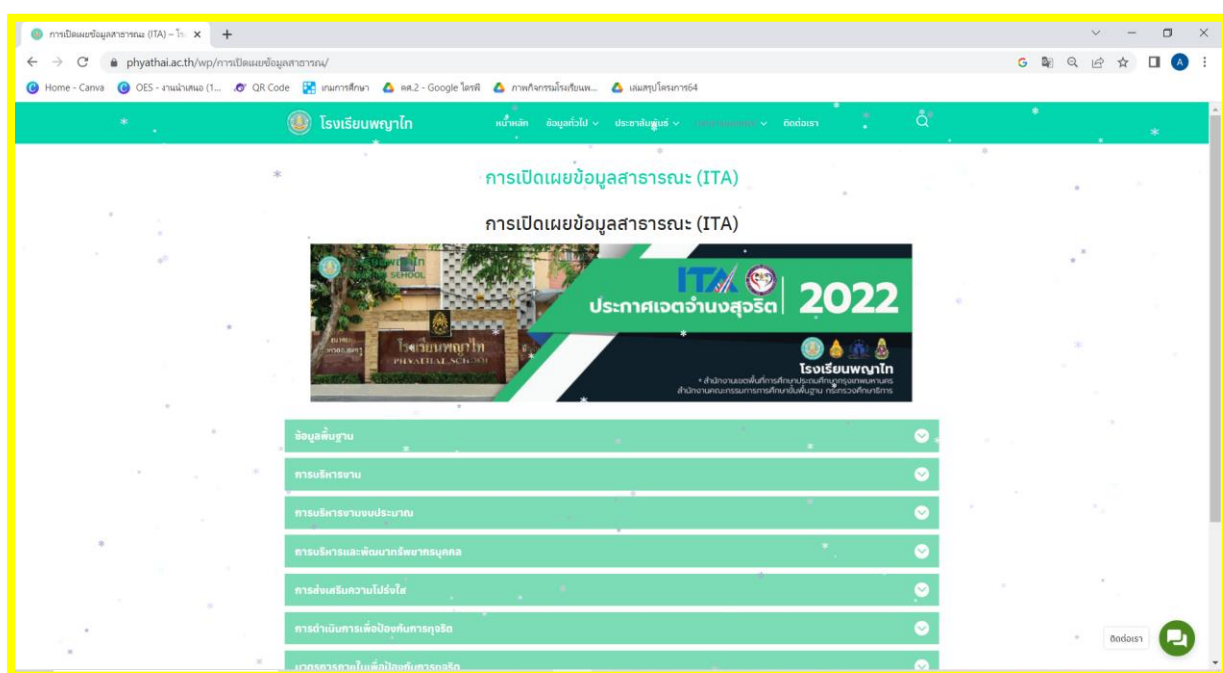
ปี/ภาคเรียน	สาระ/วิชา	ผู้รับผิดชอบ	วันที่/เวลา	หมายเหตุ
1	ศิลปะ	นางสาวสุวิมล งามเมือง	1-5 พ.ค. 65	
2	ศิลปะ	นางสาวสุวิมล งามเมือง	6-10 พ.ค. 65	
3	ศิลปะ	นางสาวสุวิมล งามเมือง	11-15 พ.ค. 65	
4	ศิลปะ	นางสาวสุวิมล งามเมือง	16-20 พ.ค. 65	
5	ศิลปะ	นางสาวสุวิมล งามเมือง	21-25 พ.ค. 65	
6	ศิลปะ	นางสาวสุวิมล งามเมือง	26-30 พ.ค. 65	
7	ศิลปะ	นางสาวสุวิมล งามเมือง	31 พ.ค. 65	

หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
และบูรณาการกับกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม



รายงานผลการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต

PHYATHAI SCHOOL



การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ITA)



ประกาศเจตจำนงโรงเรียนสุจริต



ประกาศเจตจำนงโรงเรียนสุจริต



รายงานผลการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต

PHYATHAI SCHOOL



ประกาศเจตจำนงโรงเรียนสุจริต



รายงานผลการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต

PHYATHAI SCHOOL

ACTION PLAN OF PHYATHAI SCHOOL

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2565

โรงเรียนพญาไท

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

RESEARCH & ANALYSIS

INNOVATION DEVELOPMENT

CREATIVE PROCESS

BRAINSTORMING

Channel : [PhyathaiSchool](https://www.phyathai.ac.th)
www.phyathai.ac.th

โรงเรียนพญาไท
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

กิจกรรมเสริมสร้างคุณลักษณะโรงเรียนสุจริต ๕ ประการ
ตามแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๔

โรงเรียนพญาไท ปีการศึกษา 2565



ประยุกต์องค์ความรู้
สู่การปฏิบัติ
(ขั้นที่ ๒ ส่งเสริม)



กิจกรรมค่านิยมสู่ห้องเรียน



กิจกรรมเด็กดีศรีพญาไท
ของหายได้คืน



กิจกรรมยึดมั่นสุจริตไทย



กิจกรรมศูนย์เศรษฐกิจพอเพียง



กิจกรรมสภานักเรียน

กิจกรรมเสริมสร้างคุณลักษณะโรงเรียนสุจริต ๕ ประการ



กิจกรรมเสริมสร้างคุณลักษณะโรงเรียนสุจริต ๕ ประการ



กิจกรรมเสริมสร้างคุณลักษณะโรงเรียนสุจริต ๕ ประการ



กิจกรรมเสริมสร้างคุณลักษณะโรงเรียนสุจริต ๕ ประการ

คุณธรรมอัตลักษณ์ โรงเรียนพญาไท

ระเบียบวินัยดี

- การตรงต่อเวลา
- ร่วมกิจกรรม หรือปฏิบัติตามที่สิ่งที่โรงเรียนกำหนด

2:11 / 9:12

คุณธรรมอัตลักษณ์ โรงเรียนพญาไท

รอบคอบจิตอาสา

- ช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความสมัครใจและเต็มใจ
- มีความเสียสละเพื่อผู้อื่นและส่วนรวม โดยไม่หวังผลตอบแทน

5:04 / 9:12

สื่อเสริมสร้างคุณลักษณะโรงเรียนสุจริต ๕ ประการ

คุณธรรมอัตลักษณ์ โรงเรียนพญาไท

นำพาความซื่อสัตย์

- พุดความจริง
- ทำงานด้วยตนเอง
- มีความตรงไปตรงมา และบริสุทธิ์ใจ

6:19 / 9:12

คุณธรรมอัตลักษณ์ โรงเรียนพญาไท

ปฏิบัติความพอเพียง

- ประหยัด
- ใช้สิ่งต่างๆ อย่างคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

7:32 / 9:12

สื่อเสริมความรู้คุณลักษณะโรงเรียนสุจริต ๕ ประการ



กิจกรรมบูรณาการการป้องกันการ
ทุจริต ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1



ละครสั้นหลักสูตรต้านทุจริต ชั้น
ประถมศึกษาปีที่ 2

การดู 500 ครั้ง • 4 เดือนที่ผ่านมา

สื่อเสริมสร้างคุณลักษณะโรงเรียนสุจริต ๕ ประการ



PHYATHAI SCHOOL



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร
ที่ ๒๕๑ / ๒๕๖๕
เรื่อง ประกาศผลการประกวดนวัตกรรมและ Best Practice โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕
ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานครได้ประชาสัมพันธ์ให้ทุกโรงเรียน
ในสังกัดร่วมส่งผลงานการประกวดนวัตกรรมและ Best Practice โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕

ในการนี้ คณะกรรมการตัดสินของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร
ได้ดำเนินการตัดสินรางวัลประกวดแข่งขันนวัตกรรมและ Best Practice โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว
โดยมีผลการประกวด ดังนี้

ผลการประกวดกิจกรรมถอดบทเรียน (Best Practice) สำหรับผู้บริหาร

รางวัลระดับเยี่ยม

รางวัลชนะเลิศ	
นางพิรุษ ไซพิเดช	ผู้อำนวยการโรงเรียนพญาไท
รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑	
นายวีร ภิรักษ์ธัญญ์คุณ	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโสมนัส
รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒	
นายวีระ ปรางค์วัฒนา	ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดหงส์รัตนาราม
นายทวี เนื่องอาชา	รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดอมรินทราราม

ผลการประกวดกิจกรรมถอดบทเรียน (Best Practice) สำหรับครู

รางวัลระดับดีเยี่ยม

รางวัลชนะเลิศ	
นายวเรช สว่างน้อย	โรงเรียนพระยาประเสริฐสุนทราศรัย (กระจ่าง สิงหเสนี)
รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑	
นางสาวศศิฎาชนก ประครอง	โรงเรียนวัดโสมนัส
รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒	
นางสาวอมรรณ เวชกามา	โรงเรียนพญาไท

รางวัลระดับดีมาก

นายเสกสม จินดารัตน์	โรงเรียนวัดหงส์รัตนาราม
นายณัฐพล มะลิทอง	โรงเรียนพญาไท

-๒-

นางสาวพัชรี ทวีทรัพย์	โรงเรียนวัดอมรินทราราม
นางสาวปวีณา ทุมมีจิตร	โรงเรียนพระยาประเสริฐสุนทราศรัย (กระจ่าง สิงหเสนี)

ผลการประกวดนวัตกรรมการใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (๑ โรงเรียน ๑ นวัตกรรม)

รางวัลระดับดีเยี่ยม

รางวัลชนะเลิศ	โรงเรียนวัดโสมนัส
รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑	โรงเรียนพญาไท
รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒	โรงเรียนวัดมหาบุศย์ (พิทักษ์ถาวรคุณ)

ผลการประกวดกิจกรรมบริหารจัดการ

รางวัลระดับดีเยี่ยม

รางวัลชนะเลิศ	โรงเรียนวัดเวฬุวันธรรมมาวาส
รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑	โรงเรียนพระยาประเสริฐสุนทราศรัย (กระจ่าง สิงหเสนี)
รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๒	โรงเรียนบ้านหนองบอน (นัยนาบดินทร์)

โดย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร จะส่งเอกสารการประกวด
นวัตกรรมและ Best Practice โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา (โครงการ
โรงเรียนสุจริต) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ ของผู้ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศระดับสำนักงานเขตพื้นที่ ไปยังสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาตัดสินการประกวดในระดับภูมิภาคในลำดับต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพิเชฐวิมลทอง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

รางวัลที่ได้รับ



รายงานผลการดำเนินงานโครงการโรงเรียนสุจริต

PHYATHAI SCHOOL

ITA
ONLINE
2022

Annual report

รายงานผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

Bangkok Primary Education
Service Area Office

☎ 02 354 5252

✉ ictbkkp2020@gmail.com

🌐 <http://www.bkkp.go.th/wp/>

ITA 2022

Bangkok Primary Education Service Area Office

หน้า 47

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานศึกษาออนไลน์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวนทั้งสิ้น 37 แห่ง มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของสถานศึกษา

ตารางแสดง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (เรียงตามคะแนนการประเมิน ITA)

ที่	รายชื่อสถานศึกษา	คะแนน ITA	ระดับ
1	โฆสิตโสธร	91.54	A
2	คาราคาม	99.14	AA
3	ทีปังกรวิทยาพัฒน์ (วัดโสมนัส) ในพระราชูปถัมภ์ฯ	93.92	A
4	ทุ่งมหาเมฆ	95.44	AA
5	ไทยรัฐวิทยา ๙๕ เฉลิมพระเกียรติ	96.65	AA
6	บางบัว (เพ่งตึงตรงจิตรวิทยาคาร)	99.32	AA
7	บ้านหนองบอน (นายนานทองสุพรรณ)	98.12	AA
8	ประจักษ์ศิลปาคม	98.46	AA
9	ประจักษ์ศิลปาคม	96.38	AA
10	พญาไท	99.72	AA
11	พระตำหนักสวนกุหลาบ	97.79	AA
12	พระยาประเสริฐสุนทราศรัย (กระจ่าง สิงหเสนี)	98.17	AA
13	พิบูลอุปถัมภ์	88.64	A
14	มหาวิทยาลัยราชภัฏ	89.05	A
15	ราชวินิต	93.54	A
16	ราชวินิตประจักษ์ศิลปาคม	99.07	AA
17	วัดเจ้าคุณ	90.08	A
18	วัดชนะสงคราม	99.98	AA
19	วัดชัยชนะสงคราม (วัดตึก)	92.40	A
20	วัดช้างเหล็ก	94.08	A
21	วัดคัน (หวอด ทรัพย์ คงเที่ยง อนุสรณ์)	94.04	A
22	วัดนาครปรัง	93.62	A
23	วัดประยุรวงศาวาส	99.37	AA
24	วัดพลับพลาชัย	90.80	A
25	วัดมหาบุศย์ (พิทักษ์ถาวรคุณ)	92.45	A

ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์

โรงเรียนพญาไท ปีการศึกษา 2565

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานศึกษาออนไลน์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 จำนวน 37 โรงเรียน

ที่	รายชื่อสถานศึกษา	สขว 1	สขว 2	สขว 3	สขว 4	สขว 5	สขว 6	สขว 7	สขว 8	สขว 9	สขว 10	IIT	EIT	OIT	รวม	ระดับ
1	โรงเรียน...	91.57	81.25	87.76	82.59	87.02	90.50	83.30	83.51	100.00	100.00	25.81	25.73	40.00	91.54	A
2	...	100.00	99.59	100.00	100.00	100.00	98.76	96.21	96.62	100.00	100.00	29.98	29.16	40.00	99.14	AA
3	...	96.24	87.19	89.91	90.41	91.54	89.18	85.52	91.34	100.00	100.00	27.32	26.60	40.00	93.92	A
4	...	99.21	94.63	95.54	96.03	93.55	90.40	87.72	88.95	100.00	100.00	28.74	26.71	40.00	95.44	AA
5	...	96.70	83.08	92.11	84.07	88.14	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	26.65	30.00	40.00	96.65	AA
6	...	98.51	97.17	98.02	97.52	97.52	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	29.32	30.00	40.00	99.32	AA
7	...	96.47	90.60	95.61	91.28	94.71	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	28.12	30.00	40.00	98.12	AA
8	...	96.09	91.09	99.27	93.65	94.30	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	28.46	30.00	40.00	98.46	AA
9	...	98.00	98.00	98.00	98.00	98.00	98.00	98.00	98.00	98.00	98.00	28.00	28.00	40.00	98.00	AA
10	พญาไท	100.00	99.12	99.63	100.00	99.51	99.27	99.38	99.58	100.00	100.00	29.90	29.82	40.00	99.72	AA
11	...	99.88	99.88	99.88	99.88	99.88	99.88	99.88	99.88	99.88	99.88	29.88	29.88	40.00	99.88	AA
12	...	98.23	92.96	96.30	94.78	95.72	97.31	96.67	95.88	97.50	100.00	28.68	29.99	39.50	98.17	AA
13	...	93.51	80.58	88.68	81.82	83.96	81.44	73.10	74.76	100.00	100.00	25.71	22.93	40.00	88.64	A
14	...	93.61	89.61	79.19	71.00	89.44	89.41	89.91	86.44	100.00	100.00	22.97	26.08	40.00	89.05	A
15	...	95.06	89.46	95.14	91.33	89.76	91.02	84.49	83.44	100.00	100.00	27.65	25.90	40.00	93.54	A
16	...	99.88	100.00	99.78	100.00	100.00	97.16	96.73	97.03	100.00	100.00	29.98	29.09	40.00	99.07	AA
17	...	92.92	85.56	92.97	87.58	88.66	92.20	83.82	87.39	90.64	93.75	26.86	26.34	36.88	90.08	A
18	...	100.00	99.65	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	29.98	30.00	40.00	99.98	AA
19	...	98.42	92.17	96.13	84.13	95.05	75.55	81.17	87.77	100.00	100.00	27.95	24.45	40.00	92.40	A
20	...	99.88	99.31	100.00	100.00	99.86	85.71	81.33	83.80	95.28	100.00	29.94	25.08	39.06	94.08	A
21	...	98.53	90.61	95.39	90.17	95.71	89.07	85.32	83.76	100.00	100.00	28.22	25.81	40.00	94.04	A
22	...	100.00	96.95	94.79	97.22	100.00	97.97	98.78	99.84	76.31	100.00	28.39	29.97	35.26	93.62	A
23	...	100.00	99.34	100.00	100.00	100.00	94.67	99.75	99.71	100.00	100.00	29.96	29.41	40.00	99.37	AA
24	...	96.96	93.87	97.72	93.35	93.90	87.00	81.62	79.64	87.14	100.00	28.55	24.83	37.43	90.80	A
25	...	100.00	70.00	37.50	66.67	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	24.45	30.00	40.00	92.45	A

ผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์



การดำเนินงานบริษัทสร้างการดี



การดำเนินงานบริษัทสร้างการดี

แบบประเมินความพึงพอใจโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล
ในสถานศึกษา "โรงเรียนสุจริต"

คำชี้แจง แบบประเมินฉบับนี้ใช้แบบประเมินความพึงพอใจของนักเรียนและผู้ปกครอง ดังนี้

1. ให้นักเรียนอ่านข้อความให้เข้าใจแล้วเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความพึงพอใจ
ของนักเรียนและผู้ปกครอง มากที่สุด

2. เครื่องหมาย และตัวเลขในแต่ละระดับความพึงพอใจของนักเรียนและผู้ปกครอง ทางด้าน

ขวามือของแบบสอบถามความพึงพอใจ มีความหมายดังนี้

ระดับ 5 หมายถึง ความพึงพอใจ อยู่ในระดับมากที่สุด

ระดับ 4 หมายถึง ความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก

ระดับ 3 หมายถึง ความพึงพอใจ อยู่ในระดับปานกลาง

ระดับ 2 หมายถึง ความพึงพอใจ อยู่ในระดับน้อย

ระดับ 1 หมายถึง ความพึงพอใจ อยู่ในระดับน้อยที่สุด



ข้อ	รายการประเมิน	ระดับคะแนน				
		5	4	3	2	1
1	นักเรียนมีการประพฤติปฏิบัติตนตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ๕ ประการตามคุณลักษณะของโรงเรียนสุจริต					
2	กิจกรรมมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ					
3	การดำเนินโครงการเป็นประโยชน์นักเรียน สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้					
4	การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้					
5	ความพึงพอใจโดยรวมต่อการดำเนินโครงการ					

ข้อเสนอแนะ / ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

ขอบคุณที่ให้ความร่วมมือ

แบบประเมินความพึงพอใจ



รายงานผลการดำเนินงาน โครงการโรงเรียนสุจริต

โรงเรียนพญาไท

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ